**Beleidsverklaring 2.0 van Leeuwen 28-2-2025**

Van Leeuwen GWW is een familiebedrijf dat al sinds de oprichting in 1939 actief is in Midden-Nederland.

Ons team van 35 vakbekwame medewerkers is dagelijks actief voor een verscheidenheid aan opdrachtgevers. Dit zijn onder meer gemeenten, aannemers en waterschappen, maar ook hoveniers en particulieren.

De opdrachten zijn onder te verdeling in de takken:

* Grondverzet
* Beschoeiingen
* Pompgemalen
* Riolering
* Asfalt
* Groenaanleg en -onderhoud

Door onze uitgebreide ervaring in deze vakgebieden kunnen we efficiënt te werk gaan en complexe projecten in geheel eigen beheer uitvoeren.

Al onze medewerkers zijn gecertificeerd en getraind in het werken met modern materieel, waardoor we gebruik kunnen maken van de nieuwste technieken. Daarnaast zijn we van start tot oplevering betrokken bij uw project en kunt u ook na afloop van het project op onze medewerking rekenen.

Van Leeuwen G.W.W beschikt over de volgende certificaten:

* ISO 9001
* ISO 14001
* VCA\*\*
* CO2-prestatieladder trede 5
* BRL 7000
* BRL K14020

**Scope**

De scope van de bovenstaande certificaten luidt als volgt:

*‘Het uitvoeren van civiele en cultuurtechniek, rioolbeheer, oppervlaktewaterbeheer, bodemsanering en asfaltwerkzaamheden.’*

**Missie**

De directie streeft ernaar dat in onze onderneming het winstoogmerk samengaat met betrouwbaarheid voor onze opdrachtgevers, onze verantwoordelijkheid voor de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers, alsmede onze verantwoordelijkheden voor een goed leefmilieu.

**Kernwaarden**

**Verbinden**  Wij werken samen en zijn open naar elkaar en onze omgeving.

Wij zijn betrokken bij de maatschappij in al haar facetten

Wij zoeken actief de dialoog zowel intern als extern

Wij werken niet alleen samen maar verbinden echt

**Vernieuwen**  Wij denken na over wat morgen beter kan

Dit stelt ons in staat om continu te verbeteren en de lat hoger te leggen. De vernieuwingen zijn gericht op hoge kwaliteit tegen lage maatschappelijke kosten

**Waarmaken**  Wij maken waar wat wij beloven

Wij leveren de prestaties die van ons gevraagd worden

Wij hebben ambities, starten zaken op en maken deze af

**Continue verbetering**

Van Leeuwen G.W.W. streeft naar een cultuur van continue verbetering, waarbij wij onze processen voortdurend evalueren en optimaliseren. Door middel van systematische analyse, innovatieve oplossingen en betrokkenheid van onze medewerkers werken wij aan het verhogen van kwaliteit, milieu, veiligheid, gezondheid en duurzaamheid. Wij zetten ons in voor het identificeren en implementeren van verbeterkansen, waarbij we voldoen aan wet- en regelgeving en inspelen op de behoeften van onze klanten en stakeholders. Op deze manier borgen wij een toekomstgerichte en verantwoordelijke bedrijfsvoering.

**Kwaliteit**

Wij streven naar hoogwaardige dienstverlening en continue verbetering van onze processen. Klanttevredenheid staat centraal en wij werken proactief aan het optimaliseren van onze werkwijzen om aan de verwachtingen en eisen van onze opdrachtgevers te voldoen. Om onze kwaliteit te garanderen aan onze klanten zijn er doelstellingen opgesteld. Door middel van de ISO 9001 certificering tonen wij aan dat wij kwaliteit leveren aan onze klanten.

**Milieu en duurzaamheid**

Mede door de ISO 14001 zijn wij ons bewust van onze impact op het milieu en nemen maatregelen om deze te minimaliseren. Wij zetten in op duurzaam materiaalgebruik en efficiënt energieverbruik, maar ook op de vermindering van afval en bevordering van hergebruik en recycling. Tevens proberen wij de CO2-uitstoot te beperken door innovaties toe te passen en duurzame werkmethoden te implementeren. Door middel van de CO2-prestatieladder certificering tonen wij aan dat wij doelstellingen hebben opgesteld voor reductie van onze CO2-uitstoot. Wij zijn transparant over onze CO2-prestaties en nemen deel aan keteninitiatieven om onze voetafdruk te verkleinen.

**Veiligheid en gezondheid**

De veiligheid en gezondheid van onze medewerkers en betrokkenen staan voorop. Wij zorgen voor een veilige werkomgeving door het uitvoeren van risico-inventarisaties en -evaluaties (RI&E). Daarnaast bieden wij scholing aan voor onze medewerkers en creëren wij bewustwording op het gebied van veilig werken door het organiseren van toolboxen. Met het uitvoeren van werkplekinspecties zorgen wij ervoor dat de veiligheidsvoorschriften worden nageleefd op projecten. Bovendien onderzoeken wij incidenten en nemen wij preventieve maatregelen waar nodig. Omdat wij veiligheid en gezondheid belangrijk vinden binnen het bedrijf, hebben wij ons gecommitteerd aan de VCA\*\*-certificering.

Naast dat wij waarde hechten aan kwaliteit, milieu, duurzaamheid, veiligheid en gezondheid hebben wij ook onderstaande aspecten in onze bedrijfsvoering geïntegreerd:

**(Water)bodemactiviteiten**

Binnen Van Leeuwen G.W.W. werken wij volgens de BRL 7000-richtlijnen om bodemsanering en grondverzet op een veilige en milieuvriendelijke manier uit te voeren. Dit omvat een zorgvuldige omgang met verontreinigde grond en grondstromen; naleving van wettelijke voorschriften en milieuregels en continue verbetering van onze werkmethoden en technieken. In 2025 is de BRL 7000 versie 7.0 geïntroduceerd binnen de organisatie. Wij zijn gecertificeerd voor de onderstaande protocollen:

* Tijdelijke uitname van grond
* Graven in en saneren van de bodem
* Uitvoering van ingrepen in de waterbodem en waterbodemsanering

**Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)**

Van Leeuwen G.W.W. hecht grote waarde aan maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Dit komt tot uiting in onze inzet voor Social Return on Investment (SROI), waarbij we actief kansen bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Daarnaast zetten we ons in voor duurzaamheid door materialen waar mogelijk te recyclen en hergebruiken. Door deze combinatie van sociale inclusie en circulair bouwen dragen we bij aan een eerlijkere en duurzamere samenleving.

**Ontwikkeling van personeel**

In de organisatie vinden we de ontwikkeling van onze medewerkers essentieel. We investeren in opleiding en training, zodat zij zich continu kunnen verbeteren en meegroeien met de nieuwste ontwikkelingen in de sector. Door kennisdeling en bijscholing stimuleren we vakmanschap en innovatie. Zo waarborgen we niet alleen de kwaliteit van ons werk, maar bieden we ook onze medewerkers de kans om zich professioneel en persoonlijk te ontwikkelen. In de functioneringsgesprekken wordt gevraagd naar de wensen van de medewerkers.

Iedere medewerker binnen Van Leeuwen G.W.W. is verantwoordelijk voor het naleven van dit beleid. Wij moedigen een cultuur van openheid, samenwerking en voortdurende ontwikkeling aan om onze ambities op het gebied van kwaliteit, milieu, duurzaamheid, veiligheid en gezondheid te realiseren.

Deze beleidsverklaring wordt jaarlijks geëvalueerd en waar nodig bijgesteld om te blijven voldoen aan de actuele eisen en ontwikkelingen.

De directie onderschrijft hierbij dat zij achter de inhoud van de beleidsverklaring staan en er alles aan zullen doen om dit beleid na te leven

J. van Leeuwen sr. (Algemeen directeur)



J. van Leeuwen jr. (Algemeen directeur)

